

国立大学法人富山大学 学術研究部教育学系 教員公募

1. 部 局 名 学術研究部教育学系  
(大学院教職実践開発研究科)
2. 職名及び人数 教授(任期10年,再任可) 1名

3. 専 門 分 野 問題解決学・教育心理学  
主な担当科目

○大学院教職実践開発研究科

主体的な学びを培う教師のコンピテンシ  
学校カウンセリングの実践  
問題発見と意味づけ  
学校における課題発見実地研究  
学校における課題解決実地研究  
教職実践開発課題研究 等

○教育学部

(全学教職を含む)

教育相談の理論, 教育臨床心理学 A,  
教育臨床心理学 B 等

○教養教育

専門分野に応じた科目

※組織改革に伴って, 担当授業科目に変更が生じる可能性があります。

4. 応 募 条 件
- ・博士の学位を有すること。
  - ・大学院修士課程の授業を担当でき, 研究指導が可能な研究業績を有すること。
  - ・大学又はそれに準ずる高等教育機関における7年以上の教育経験を有する者又はこれと同等以上の教育能力を有する者
  - ・教育委員会との連携, 学校現場での実践的指導を行う能力を有すること。
  - ・科学研究費補助金等外部資金の獲得に意欲があること。
  - ・地域貢献活動等, 全学的活動に積極的に寄与すること。
5. 住 所 採用後は, 富山市またはその周辺に居住すること。
6. 採用年月日 令和5年4月1日
7. 応募締切日 令和4年6月3日(金)(17時必着)

## 8. 応募書類

(1) 履歴書（様式1）

（注）右肩に顔写真をはり付けること。

(2) 教育研究業績書（様式2）

（注）研究業績の作成に際しては、著書、学術論文（査読の有無を明記）、その他（総説・解説等、学会発表）に分類したうえで、それぞれ発表年月日の古い順に連番を付して記載すること。主要業績5編に関しては該当する連番を○印で囲むこと。共著・分担執筆については、実際に掲載された順番に名前を明記すること。

(3) 主要業績5編の概要（各500字程度）

(4) 現在までの教育・研究・社会活動等の主な成果（2,000字程度）

（注）実績の中に過去5年以内における競争的資金の獲得状況も記述すること。

(5) 主要研究業績の実物5編（コピー可、各1部）

(6) 最終学歴の証明書（コピー不可）

(7) 推薦書（無い場合は、応募者の業績・人物について照会できる方1名の氏名・所属・連絡先〔電話番号・メールアドレス等〕を記したもの）

※ (1)～(4)は一つのPDFファイルにまとめて提出してください。

※ (5)は一つのPDFファイルにまとめて提出してください。PDFファイルにより難い研究業績については、別途郵送にて提出してください。

※ (6)及び(7)は別途郵送にて提出してください。

※ 様式は、富山大学のホームページの教職員採用情報からダウンロードできます。<https://www.u-toyama.ac.jp/outline/other-info/employ/>

※ 提出いただいた書類に含まれる個人情報は、今回の選考及び採用以外の目的には使用いたしません。

## 9. 応募方法

本学担当者（[edusoumu@adm.u-toyama.ac.jp](mailto:edusoumu@adm.u-toyama.ac.jp)）宛てに応募希望であることを電子メールにてご連絡ください。なお、その際件名を「問題解決学・教育心理学教員応募」とし、本文に氏名・所属・連絡先を記載してください。

その後、応募書類のアップロード先を電子メールにて連絡しますので、指定の書類送付先フォルダに応募書類一式をアップロードしてください。（2～3日以内（土日祝を除く）に受領の返事がない場合は、必ず問い合わせを確認してください。）

また、郵送が必要な一部の応募書類については、封筒の表に「大学院教職実践開発研究科教員公募関係書類在中」と朱書きの上、簡易書留にて下記の宛先まで郵送してください。

〒930-8555 富山市五福 3190

国立大学法人富山大学 学術研究部教育学系長 徳橋 曜

## 10. 問い合わせ先

- (1) 公募内容及び研究等について  
国立大学法人富山大学大学院教職実践開発研究科  
教授 岡崎 浩幸  
TEL 076-445-6347  
e-mail: hokazaki@edu.u-toyama.ac.jp  
国立大学法人富山大学  
人社芸術系事務部人社系総務課  
TEL 076-445-6257  
e-mail: edusoumu@adm.u-toyama.ac.jp
- (2) 給与等について  
国立大学法人富山大学総務部人事課  
TEL 076-445-6524

## 11. その他

- (1) 選考の段階で面接並びに担当予定科目の模擬授業を実施する場合があります。その際の旅費等は、ご自身で負担願います。
- (2) 必要に応じて、別途資料を提出していただくことがあります。
- (3) 応募書類は原則返却しませんが、返却を希望する場合は、宛先を記した返信用封筒（料金分の切手又は着払いの伝票を貼付したもの）を同封してください。
- (4) 労働条件については、本学職員就業規則によることとし、給与は学歴・職務経験等を考慮して決定されます。また、本学では令和2年4月1日から新年俸制(退職時に退職手当を支給する年俸制)を導入し、本公募による採用者も新年俸制を適用します。

○ 富山大学教育学系では、若手教員の積極的な採用を進めています。

○ 富山大学では、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

富山大学ダイバーシティ推進宣言に基づき、全学的に女性研究者を含め多様な人材が活躍できるよう、教育・研究活動と生活の両立支援、男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいます。

男女共同参画推進やダイバーシティの取り組みは以下 URL をご覧下さい。

〔ダイバーシティ推進センター〕 <http://www3.u-toyama.ac.jp/danjo/>

〔富山大学ダイバーシティ推進宣言〕

<https://www.u-toyama.ac.jp/outline/other-info/gender-equal/>