

令和 4年 7月 6日

報道機関 各位

## 大都市圏の中核人材活用により富山の持続的発展につなげる 「富山“Re-Design”ラボ」 開講式を開催

このたび、富山大学は、協同組合全国企業振興センター（アイコック）および富山県と共同で実施する「富山“Re-Design”ラボ」の開講式を開催します。

本プログラムは、大都市圏から専門性やスキル、マネジメント能力を有する人材を、富山大学の協力研究員として7月より8名受入れました。協力研究員は半年間、地域に住みながら、富山大学のリソースを活用した特色あるリカレント教育の受講とマッチング先企業での経営課題解決の実践を行い、自身・企業・地域を深く見つめ研究を行います。

開講式では、プログラム趣旨説明や協力研究員の委嘱状授与などが行われます。

つきましては、事前および当日の取材・報道について、よろしくお願いたします。

### ■日時・場所・内容

日 時：令和4年7月14日（木） 15：00～16：30

場 所：富山大学五福キャンパス黒田講堂会議室（富山県富山市五福319

0）内 容：「富山“Re-Design”ラボ」開講式、協力研究員委嘱状授与式

\*別添の別紙1「次第」と別紙2「マッチング一覧」をご参照ください。

### ■取材について

- ・本開講式の取材を希望する場合は、7月12日（火）までに別紙 取材申込書をFAXで送付してください。
- ・富山県知事、富山大学長への取材（16：00～16：30）を設けます。取材を希望される場合は、別紙 取材申込書欄に併せて記載してください。
- ・授与式後に協力研究員、受入企業への取材時間（16：30～17：00）を設けます。取材を希望される場合は、当日、「報道関係者受付」のスタッフへ申し出てください。
- ・取材の際は、各社記者章を携帯し、腕章等で報道関係者であることを明示してください。
- ・新型コロナウイルス感染症拡大を防ぐため、マスク着用のご協力をお願いします。

### 【本発表資料のお問い合わせ先】

富山大学 地域連携推進機構 富山リデザインラボ室 尾山・澁田

TEL：076-411-4719

Email：oyama@ctg.u-toyama.ac.jp

ウェブサイト：https://ikoc.net/toyamaredesignlabo/

別 紙

申込日：令和4年 月 日

## 「富山“Re-Design”ラボ」 開講式取材申込書

報道機関名 \_\_\_\_\_

取材記者名 \_\_\_\_\_

連絡先 \_\_\_\_\_

※上記記者以外の方が同行される場合は、記者以外的人数・内訳(カメラ等)をご記入ください。 \_\_\_\_\_ 名( \_\_\_\_\_ )

※当日、囲み取材(16:00-16:30)を希望される場合は、チェックをお願いします。

富山県 新田知事

富山大学 齋藤学長

※協力研究員、受入企業への取材時間(16:30~17:00)を設けます。取材を希望される場合は、当日、「報道関係者受付」のスタッフへ申出てください。

取材を希望する場合は、7月12日(火)までに、下記担当宛て取材申込書を送付願います。

**FAX : 076-445-6033**

〒933-8555 富山県富山市五福 3190  
富山大学 地域連携推進機構 尾山・澁田  
TEL : 076-411-4719 FAX : 076-445-6033

## 「富山“Re-Design”ラボ」開講式 次第

日時：令和4年7月14日（木）15:00

場所：富山大学 黒田講堂 会議室

### 開講式

#### 1. 開会挨拶

- ・ 富山県知事 新田 八朗
- ・ 富山大学長 齋藤 滋

#### 2. 協力団体等紹介

#### 3. 「富山“Re-Design”ラボ」事業説明

富山大学 地域連携戦略室 准教授 尾山 真

#### 4. 参画企業・協力研究員紹介

#### 5. 閉会

閉会后 フォトセッション

### 委嘱状授与式

#### 1. 開会挨拶

全国企業振興センター 理事長 田中 尚人

#### 2. 協力研究員委嘱状授与

富山大学 理事・副学長 武山 良三

#### 3. 閉会

■富山“Re-Design”ラボ 参画企業と中核人材マッチング一覧

| No | エリア  | 企業名          | 主業                | 経営テーマ                               | 年齢  | 前居住地 |
|----|------|--------------|-------------------|-------------------------------------|-----|------|
| 1  | 富山市  | 株式会社ヤマシタ     | 金属製品製造業           | 産業機械市場に対応するための社内の品質保証体制の構築          | 50代 | 信越   |
| 2  | 中新川郡 | 株式会社ニッセイテクニカ | 製造業               | ビジネスモデル・カルチャーモデルの成長を促すための自律型人材育成    | 40代 | 関東   |
| 3  | 高岡市  | ハリタ金属株式会社    | 製造業<br>(総合リサイクル業) | 未来を変える人づくりのための採用戦略                  | 40代 | 東海   |
| 4  | 富山市  | 正栄産業株式会社     | 建築業               | マーケティング・営業プロセスの仕組みづくり               | 40代 | 関西   |
| 5  | 富山市  | コンチネンタル株式会社  | 製造業               | 「ひとり鉄工所」育成のためのひとづくりプログラムの再策定及び維持・運用 | 50代 | 関東   |
| 6  | 富山市  | 株式会社データブロード  | ソフトウェア業           | 2030年へ向けた組織風土活性化                    | 50代 | 関東   |
| 7  | 富山市  | 株式会社越州       | 飲食業               | 新事業の展開を見据えた事業戦略及び戦術の策定              | 50代 | 関東   |
| 8  | 高岡市  | 株式会社北陸化成工業所  | 製造業(化学)           | グループ内物流部門における人材育成モデルの構築             | 60代 | 九州   |