

国立大学法人富山大学学術研究部 理学系 教員公募（再公募）

1. 募集人員 特命助教1名（任期 令和5年3月31日まで。翌年度以降は、予算確保できた場合に限り1年ごとに更新可。最長で令和7年3月31日まで。）
2. 所 属 学術研究部理学系（理学部 数学科）
3. 専門分野 応用数学
4. 職務内容 以下のいずれかに該当する職務
 - ・実験系研究者との協働による数理モデル構築
 - ・数理モデルに対する数学的解析方法の構築
 - ・数値シミュレーション用計算プログラムの作成
 - ・メニーコアシステムを利用した高速計算に向けたアルゴリズム開発
 - ・GPGPUを使用した並列計算アルゴリズムの構築
 - ・OpenGL/Metal/Vulkan/DirectX等のAPIを使用したデータ可視化手法の開発
 - ・統計的手法を活用した実データ解析技術の開発※ 本プロジェクトの詳細な研究内容については以下のウェブサイトをご参照ください。文部科学省 科学研究費補助金 学術変革領域研究(A)「素材によって変わる、『体』の建築工法」, URL(<https://www.architect-bio.info>), 計画研究「生物による針状素材を用いた建築原理の数理」令和2年度～令和6年度（研究代表者：秋山正和）。
5. 採用予定年月日 令和4年6月1日以降の出来るだけ早い時期
6. 応募資格 (1) 博士の学位を有する者、または採用時に博士の学位を有する予定の者。
(2) プロジェクトのメンバー（実験系研究者含む）と協働し研究を行うことができる者。
(3) プログラミングの経験があることが望ましいが必須ではない。
7. 提出書類 (1) 履歴書（高等学校卒業以降の学歴、職歴、学位、所属学会、受賞歴など、写真貼付、連絡先にE-mailアドレスを記入）
(2) 研究業績リスト
 - ・査読あり/なしの区別を記載すること
 - ・査読付き学術論文、国際会議論文（プロシーディングス）、解説、著書等を区別し記載すること
 - ・受理済みもしくは印刷中の業績はその旨を明記し、掲載を保証する書類を添付すること
(3) 主要論文の別刷（3編以内）と各論文の概要（400字程度）をつけること
(4) 現在までの研究業績の概要と今後の研究計画（合わせてA4、2ページ程度）
(5) 外部資金（科研費など）の採択状況
(6) 本人に関して意見を求めることができる方2名の氏名とその連絡先及びE-mailアドレス

* 提出いただいた書類に含まれる個人情報は選考以外の目的には使用しません。
* 提出いただいたものは返却しません。

8. 応募締切日 令和4年3月15日（火）17時（必着）
9. 選考方法 一次審査（書類選考）の合格者に対して二次審査を行います。二次審査では必要に応じて面接審査を行います。
※ なお、面接審査に伴う旅費の支給はありません。

10. 応募方法 郵送または JREC-IN Portal の「Web 応募」機能からも応募いただけます。
※JREC-IN Portal Web 応募の場合は、必要書類を 1 つの PDF ファイルにまとめてアップロードしてください。
11. 郵送の場合の書類送付先および問い合わせ先
〒930-8555 富山市五福 3190
国立大学法人富山大学 学術研究部 理学系
(理学部 数学科) 秋山正和
TEL 076-445-6558 E-mail masakazu.akiyam@gmail.com
※ 封筒に「特命助教 教員応募書類在中」と朱書きし、簡易書留にて郵送してください。
12. 待遇等
(1) 労働条件については、本学職員就業規則によることとします。
(2) 特命教員の給与形態は年俸制となります。
(3) 内閣府の「競争的研究費においてプロジェクトの実施のために雇用される若手研究者の自発的な研究活動等に関する実施方針について」に基づき、支援制度を整備しています。本制度の詳細に関しては別途お問い合わせください。
(4) ご希望に応じ、下記において待遇等に関する情報の提供を行います。
問い合わせ先：富山大学総務部人事課 TEL 076-445-6524

○ 若手研究者の積極的な応募を期待しています。

○ 富山大学では、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

富山大学ダイバーシティ推進宣言に基づき、全学的に女性研究者を含め多様な人材が活躍できるよう、教育・研究活動と生活の両立支援、男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいます。

男女共同参画推進やダイバーシティの取り組みは以下 URL をご覧ください。

〔ダイバーシティ推進センター〕 <http://www3.u-toyama.ac.jp/danjo/>

〔富山大学ダイバーシティ推進宣言〕

<https://www.u-toyama.ac.jp/outline/other-info/gender-equal/>