

富山大学学術研究部社会科学系（経済学部）  
経営学（経営戦略論） 教員公募

1. 部局名 学術研究部社会科学系  
(経済学部経済経営学科 (令和6年4月設置))

2. 職名および人員 助教 (任期7年, 再任可) 1名

3. 専門分野 経営学 (経営戦略論)

担当授業科目

- ・ 専門授業科目：経営戦略論 - A・B,  
経営学入門 (オムニバス形式) など
- ・ ゼミナール科目
- ・ その他授業科目：教養教育科目

※この他, 関連する科目をご担当いただく場合があります。

4. 応募資格

- ①大学院博士課程修了者または単位取得 (いずれも見込みを含む),  
あるいはそれと同等以上の研究・教育能力があると認められる方。
- ②科学研究費補助金等外部資金の獲得に意欲があること。
- ③全学の数理・データサイエンス・AI 教育プログラムに積極的に寄与できること。
- ④地域貢献活動等, 全学的活動に積極的に寄与できること。
- ⑤日本語での授業が可能な方。英語での授業が可能であると望ましい。
- ⑥入試業務等に携わる意思があること。
- ⑦教養教育に貢献できること。

5. 採用年月日 令和7年1月1日以降のできるだけ早い日

6. 応募締切日 令和6年8月23日 (金) 17時必着  
※応募状況によっては, 応募締切日を延長する場合があります。

7. 応募書類

- ①履歴書 (所定様式。写真貼付, 学会等の活動について記載すること。  
また入試委員の経験の有無についても記載すること)
- ②著書, 論文等の別刷り (コピー可)。提出のない研究業績は審査しません。公刊予定の研究業績については, 編集者等による原稿提出済み証明書 (様式自由) を付すこと。証明書のない研究業績は審査しません。

- ③研究業績目録（様式自由。「学術論文・査読付」，「学術論文・査読無」の順にすべての研究業績を記載し，各業績について 400 字程度の要旨を付け，また，主要業績 3 点について，タイトルの冒頭に○印を付すこと。原著論文について，応募者が「責任著者」である場合は，氏名の右に「（\*責任著者）」と記載すること）
- ④外部資金獲得状況一覧（科研費と科研費以外に分け，所定の様式に過去 10 年間の実績を記載し提出すること。実績がない場合はその旨記載し提出すること）
- ⑤教育実績書（様式自由。実績のある方のみ）
- ⑥最終学校の修了（見込）証明書，単位取得（見込）証明書または卒業証明書

8. 選考方法

応募書類による審査および面接  
（面接は，非対面形式により実施する可能性があります）

9. 応募先

〒930-8555 富山市五福 3190 経済学部事務室  
国立大学法人富山大学学術研究部社会科学系長（経済学部長）  
※ 封筒の表に「経営戦略論教員応募書類在中」と朱書きの上，書留郵便とすること。応募書類は原則として返却しません。

10. 問い合わせ先

- ①公募について  
国立大学法人富山大学人社系総務課（経済学部事務室）  
TEL 076-445-6401 E-mail ecosoumu@adm.u-toyama.ac.jp
- ②給与等について  
国立大学法人富山大学総務部人事課  
TEL 076-445-6524  
※ 問い合わせに際しては，「経営戦略論」に関する旨を明らかにしてください。

11. 備考

- ①提出書類の追加送付は原則として認めません。
- ②面接に要する経費（旅費，宿泊費，通信費等）は支給しません。
- ③提出いただいた書類に含まれる個人情報，選考および採用以外の目的には使用いたしません。
- ④国立大学法人富山大学職員就業規則により定年は 65 歳です。
- ⑤国立大学法人富山大学では，年俸制（退職時に退職手当を支給する年俸制）を導入しており，本公募による採用者も年俸制を適用します。

○富山大学では，多様な人材の積極的な応募を歓迎します。  
富山大学ダイバーシティ推進宣言に基づき，全学的に女性研究者を含め多様な人材

が活躍できるよう、教育・研究活動と生活の両立支援、男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいます。

男女共同参画推進やダイバーシティの取り組みは以下 URL をご覧ください。

〔ダイバーシティ推進センター〕 <http://www3.u-toyama.ac.jp/danjo/>

〔富山大学ダイバーシティ推進宣言〕

<https://www.u-toyama.ac.jp/outline/other-info/gender-equal/>

○若手研究者の積極的な応募を歓迎します。