

## 富山大学学術研究部工学系 教員公募

1. **募集人員** 教授 1 名 (任期 10 年 再任可)
2. **所 属** 学術研究部工学系 (工学部 工学科 機械工学コース担当)  
教育分野 ; 大学院理工学教育部 数理・ヒューマンシステム科学専攻 (博士課程)  
; 大学院理工学研究科 理工学専攻 メカトロニクスプログラム (修士課程)  
; 工学部 工学科 機械工学コース 制御システム工学講座
3. **専門分野** 制御システム工学分野, 特に自律分散型ロボットに関する分野
4. **担当科目** 制御工学, 物理学, 機械工学実験等のコース専門科目, 教養教育科目,  
制御工学関係の大学院科目, 学部生及び大学院学生の教育・研究指導
5. **着任時期** 2023 年 8 月 1 日以降のできるだけ早い時期
6. **応募資格**
  - ・ 大学等高等研究機関における教育・研究歴又は民間企業等における業務歴が 7 年以上あること
  - ・ 博士または Ph. D. の学位を有すること
  - ・ 当該専門分野における研究業績があり, 大学院修士課程及び博士課程における教育・研究指導が担当できること
  - ・ 教育・研究および産学連携に意欲があること
  - ・ 地域貢献活動等, 全学的活動に積極的に寄与できること
  - ・ 科学研究費補助金等外部資金の獲得に意欲があること
  - ・ 日本語で講義ができ, また英語でも講義ができることが望ましい
7. **提出書類**
  - (1) 履歴書(写真添付, 連絡先に E-mail アドレスを記入)
  - (2) 研究業績等一覧(次のように分類し, 年代の古い順に番号を付す)
    - ①著書, ②学術論文(査読付の原著論文), ③国際会議発表論文(査読付に限る), ④解説, 総説, ⑤その他の論文, ⑥特許(登録と公開の別), ⑦外部教育研究資金(科学研究費補助金, 研究助成金, 共同研究・受託研究等)の過去 10 年間の獲得状況(代表と分担の別およびその金額を明記), ⑧受賞歴, ⑨学協会および社会における活動状況なお, ①, ②, ③, ④及び⑤に関しては執筆言語と出版社・国/地域を明記するとともに, DOI を有している場合は, DOI を記載すること
  - (3) 主要論文の別刷 10 編程度(コピー可)
  - (4) 現在までの主要研究内容と成果(A4 判 1 枚 1000 字程度)
  - (5) 今後の教育, 研究に対する抱負(A4 判 1 枚 1000 字程度)
8. **応募締切** 2023 年 2 月 28 日(火)(必着)
9. **選考方法** 書類選考後, 面接を行います。
10. **応募方法** 郵送または JREC-IN Portal の「Web 応募」機能からも応募頂けます。  
※JREC-IN Portal Web 応募の場合は, 必要書類を 1 つの PDF ファイルにまとめてアップロードしてください。
11. **郵送の場合の書類送付先及び問い合わせ先**

〒930-8555 富山市五福 3190  
富山大学 学術研究部工学系 教授 瀬田 剛  
(工学部 工学科 機械工学コース コース長)

電話：076-445-6811 E-mail: seta@eng.u-toyama.ac.jp

応募書類等は、封筒表に「教員応募書類」と朱書し、(簡易)書留にてご送付下さい。

## 12.その他

- (1) 必要に応じて、別途資料を提出いただくことがあります。
- (2) 選考の段階で面接を実施することがあります。その際の旅費等をご自身で負担願います。
- (3) 労働条件については、本学職員就業規則によることとします。  
給与は学歴・職務経験等を考慮して決定されます。
- (4) 富山大学では退職時に退職手当を支給する新年俸制を導入し、本公募による採用の際には、この年俸制が適用されます。

給与に関する問い合わせ先：富山大学総務部人事課 電話：076-445-6524

○ 若手研究者の積極的な応募を歓迎します。

○ 富山大学では、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

富山大学ダイバーシティ推進宣言に基づき、全学的に女性研究者を含め多様な人材が活躍できるよう、教育・研究活動と生活の両立支援、男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいます。

男女共同参画推進やダイバーシティの取り組みは以下 URL をご覧下さい。

[ダイバーシティ推進センター] <http://www3.u-toyama.ac.jp/danjo/>

[富山大学ダイバーシティ推進宣言]

<https://www.u-toyama.ac.jp/outline/other-info/gender-equal/>