

# 富山大学 学術研究部工学系 教員公募

## 1. 所 属

富山大学 学術研究部工学系  
(工学部 工学科 知能情報工学コース担当)

## 2. 職 名

助教 1名 (任期5年・再任可)

## 3. 採用予定年月日

令和8年4月1日以降のできるだけ早い時期

## 4. 研究分野・専門分野

情報・通信分野（人間情報学、脳科学、教育工学など）  
※特に、脳、身体、生理活動の計測または大規模言語モデルを用いたコミュニケーションの分析等を用いた研究に、実績のあることが望ましい。

## 5. 担当授業科目（予定）

学部担当授業科目：教養教育科目、基礎科目（離散数学など）、専門科目（当該専門分野における専門科目）、学生実験・演習科目、学生の教育・研究指導  
大学院担当授業科目：当該専門分野における専門科目及び博士前期・後期課程における大学院学生の教育・実験指導

## 6. 応募条件

- (1) 博士またはPh.Dの学位取得後8年未満、または着任時までに博士またはPh.D.の学位を有する若手研究者であること
- (2) 当該専門分野における研究業績があり、大学院博士前期課程及び博士後期課程における教育・実験指導が担当できること
- (3) 教育・研究及び産学連携に意欲があること
- (4) 科学研究費補助金等外部資金の獲得に意欲があること
- (5) 地域貢献活動等、全学的活動に積極的に寄与できること
- (6) 日本語での講義ができ、また英語でも講義ができること
- (7) 入試業務に寄与できること
- (8) 教養教育に貢献できること
- (9) 外国人留学生の教育に熱意のある者

## 7. 応募締切日

令和7年11月10日（月）必着

※応募状況によっては、応募締切を延長する場合があります。

## 8. 応募書類等

- (1) (様式1) 履歴書（学歴、職歴、学会及び社会における活動等、写真貼付）
- (2) (様式2) 研究業績リスト（著書、査読のある学会論文誌や学術雑誌に掲載または掲載決定済の論文、国際会議での発表または発表決定済の論文、その他の論文、特許等に分類し、全著者名を記載すること。）
- (3) (様式3) 科学研究費獲得状況一覧、および（科学研究費を除く）外部資金等獲得状況一覧
- (4) 国内学会年会・研究会および国際会議での招待講演リスト
- (5) 受賞歴
- (6) これまでの研究概要及び今後の教育研究に関する抱負（2,000字程度）
- (7) 本人について照会可能な2名の方の氏名と連絡先

(8) 主要論文の別刷 (5 篇程度, コピー可)

※提出いただいた書類に含まれる個人情報は, 選考以外の目的には使用しません。

※応募書類（様式1～3）は, 富山大学ホームページからダウンロードして使用してください。所定様式を使用せず提出し, 必要事項を満たしていない場合, 書類不備となることがあります。

[URL] <https://www.u-toyama.ac.jp/outline/other-info/employ/>

9. 選考方法 書類選考後, 面接を行います。

10. 応募方法 郵送または JREC-IN Portal の「Web 応募」機能からも応募頂けます。

※JREC-IN Portal Web 応募の場合は, 必要書類を1つのPDFファイルにまとめてアップロードしてください。

11. 郵送の場合の書類送付先及び問い合わせ先

〒930-8555 富山市五福 3190 富山大学 学術研究部工学系 教授 野澤 孝之  
(工学部 工学科 知能情報工学コース コース長)

電話: 076-445-6746 E-mail: nozawa@eng.u-toyama.ac.jp

応募書類等は, 封筒表に「情報・通信分野教員（人間情報学, 助教）応募書類在中」と朱書きし, (簡易)書留・レターパック等配送記録が残る方法にてご送付下さい。応募書類は原則としてお返しいたしません。

12. その他

(1) 選考の段階での面接は対面で実施する場合があります。その際の旅費等はご自身で負担願います。

(2) 必要に応じて, 別途資料を提出していただくことがあります。

(3) 応募書類等は返却いたしません。

(4) 採用の時期についてはご相談に応じます（適宜ご相談ください）。

(5) 労働条件については, 本学職員就業規則によることとします。

給与は学歴・職務経験等を考慮して決定されます。

富山大学では退職時に退職手当を支給する新年俸制を導入しており, 本公募による採用の際には, この年俸制が適用されます。

給与に関する問い合わせ先：富山大学総務部人事課 電話：076-445-6524

○ 若手研究者の積極的な応募を歓迎します。

○ 富山大学では, 多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

富山大学ダイバーシティ推進宣言に基づき, 全学的に女性研究者を含め多様な人材が活躍できるよう, 教育・研究活動と生活の両立支援, 男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいます。

男女共同参画推進やダイバーシティの取り組みは以下 URL をご覧下さい。

[ダイバーシティ推進センター] <http://www3.u-toyama.ac.jp/danjo/>

[富山大学ダイバーシティ推進宣言]

<https://www.u-toyama.ac.jp/outline/other-info/gender-equal/>