

就活の流れ

どのような順序で進んでいくのか、分かりやすいように図で見えていきましょう!!



①プレントリー → 自己情報登録

※プレントリー=「御社に興味があります!」という企業への意思表示、説明会や先行の情報が入りやすくなるためのワンクリック。企業について知るために3年生から気軽にプレントリーしてみるのもよいでしょう!

ここからはフローチャートの順に詳しく見ていきましょう!

☆選考とは?

選考:企業が採用する人を選ぶこと。

具体的な流れの一例

- (・プレントリー)
- ES(エントリーシート)提出=選考申込
- WEBテスト・筆記
- 面接/GD(グループディスカッション)

人によって選考の期間は異なるよ!
だからこそ、自分のペースで進めていこう!

選考を受ける前段階では、事前に会社情報・選考時期などの**情報収集**が必要です。情報収集を怠ると、情報の取りこぼしから最悪の場合選考に参加できない事も、、、!

①「プレントリー」と「エントリー(選考申込)」って何が違う?

「ES」と呼ばれる書類を企業に提出するところから選考はスタートします。就活サイトなどにあるプレントリーと混同しやすいため、注意しましょう!

②ESってなに?

ES:「エントリーシート」の略

ESは、企業があなたの事をどんな人か知るためのものです。

質問で問われる事

事実(過去) どんな経験をしてきたか? **例** ガクチカ(学生時代に力を入れたこと)

可能性(未来) どんな人になりたいと考えているか。どんな活躍が見込めるか。 **例** 自己PR、志望動機

評価の基準

内容

- ・経験と残した結果
- ・活動のプロセス
- ・ピフォーアフター(成長)の幅 etc.

構成

- ・結論ファーストか。
- ・誤字、脱字はないか。etc.

自己PRの達人になるためには、アウトプット力も必要だね!

ESの内容をもとに面接で質問されることがあります。内容は矛盾なく詳細に、**何より相手に伝わりやすいように**書きましょう。そしてそれを**コピー**などをして**保存・記録**しておきましょう。定期的に見直し、アップデートできるといいですね!

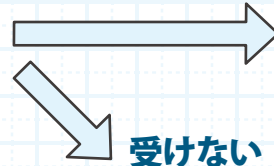
選考を受ける

☆選考

②ES(=選考申込)

③筆記試験/WEBテスト

④面接



③筆記試験/WEBテスト

選考のための事前準備はもちろん必須だけど、選考過程で新たな一面に出会うことも!

選考過程で、学生の**能力**や**性格**が企業の求めるそれとマッチしているかをはかるために、筆記試験やWEBテストを実施する企業が多くあります。

主なテストの例 SPI試験 GAB 一般教養科目 デザイン思考力テスト etc.

早めに試験問題を確認するなど、対策をすることが大切!

筆記試験では、「試験時間に比べて問題数が多い」「難解な問題がある」など、対策が必要なものもあります。コンピュータ操作にも慣れておくべきですね!

就職・キャリア支援センターに誰でも見れる問題集があるので是非覗いてみてください!

④面接

就活は、学生と企業が「**相互理解**」する場と言われますが、この面接でその力が試されやすいよ!

面接:学生が面接官に対して自身の人柄や能力、熱意を伝える選考です。

見られる点

- 身だしなみ、立ち振る舞い
- 会話の内容(矛盾はないか)
- コミュニケーション力(質問の意図を汲み取った返答ができていないか、など)

最近のオンライン面接だと、背景や画面の明るさなどもかなり見られてる!!!

大学入試のような個人面接、集団面接の他にグループディスカッションがある事が特徴です! また、最近は自己PRやお題への回答を動画に収め、提出する動画面接も増えています! 前提として、面接官は学生が企業の利益に貢献できる人物であるかを判断しています。簡潔に、かつしっかりと内容で回答することが大切です。

納得できる就職のためには、「企業に選ばれる人材」である事を自ら表現でき、加えて「企業を選択するための価値観」を自分の中で持つ必要があります。ゴールから逆算し、「今何をすべきか」準備、基礎がためを進めていくことが大切です。



「近年の就活」と「これからの就活」

● Webテスト、オンライン面接の一般化

コロナ禍により対面ではなく、zoomやMicrosoft Teamsなどを用いたオンライン形式で行う企業が増加しています。日頃からブレイクアウトルームやチャット機能など使い慣れておくことをおすすめします!

● 就活の早期化

インターンシップで得た情報を企業が採用活動に活用できる、といったニュースがあるのを知っていますか? また、それに伴った企業の説明などが行われたりします! このように、就活の早期化が進んでいます!