

国立大学法人富山大学学術研究部教養教育学系教員公募

1. 募集人員 講師 1名（任期7年，再任可）
2. 所属 教養教育学系
3. 専門分野 社会科学
4. 担当教育部等 教養教育院
5. 担当授業科目 教養教育科目
 - ・「日本国憲法Ⅰ・Ⅱ」「法学への扉」等の法学系科目
 - ・「始動学修」「統合科目」（ファシリテーション力の育成を含む）
（年間担当コマ数：計24コマ程度（クォーター制））
6. 採用予定年月日 令和8年4月1日以降のできるだけ早い時期
7. 応募資格
 - (1) 女性限定
 - ※ 男女雇用機会均等法第8条（女性労働者に関わる措置に関する特例）の規定により，研究者の女性割合を積極的に改善するための措置として女性に限定した公募を実施します。
 - (2) 博士の学位を有する者，もしくはそれと同等以上の教育・研究上の能力を有すると認められる者
 - (3) 大学等の教育機関における教育業績又は民間企業等における関係業務歴を3年以上有する者
 - (4) 教養教育の社会科学系科目，始動学修および統合科目等の企画・実施に関して中心的役割を果たせる者
 - (5) 教養教育の授業実施と企画立案・運営に積極的に取り組むことができる者
 - (6) 全学的な運営業務，地域貢献活動等に協調性を持ち積極的に取り組むことができる者
 - (7) 科学研究費補助金等，外部資金の獲得に意欲がある者
 - (8) 英語で講義をできることが望ましい
 - (9) 外国人留学生の教育に意欲がある者
 - (10) 母語・国籍は問わないが，学内業務を遂行する上で十分な日本語運用能力を有する者
 - (11) 入試業務に寄与できる者
8. 提出書類
 - ※ 提出書類はすべてデータ化し，次の二つのPDFファイルにまとめてください。
 - ※ PDFを作成した元となるファイル(Word等)があれば併せて提出してください。
 - 【PDF ファイル-1（ファイル名：応募者名-1.pdf）】
 - 1-1 履歴書（様式1）
 - 1-2 研究業績書（様式2）
 - 1-3 科学研究費等の外部資金の獲得状況(直近5年程度)（様式3-1，3-2）
 - 1-4 現在までの教育概要と着任後の教養教育への抱負(2,000字程度)（様式4）
 - 1-5 現在までの研究概要と着任後の研究計画（2,000字程度）（様式5）
 - 1-6 今までに担当した授業のシラバス（2科目程度）
 - 1-7 応募者の業績・人物について照会できる方2名の氏名・所属・連絡先
[電話番号・メールアドレス等]を記したもの（様式6）

【PDF ファイル-2（ファイル名：応募者名-2.pdf）】

2-1 主要な研究業績の著書・論文 3 編

著書等の PDF 化できないものは紙媒体で送付してください。

（送付先）〒930-8555 富山市五福 3190

富山大学 学務課教養教育支援室

※ 様式は富山大学ウェブサイトの教職員採用情報からダウンロードのこと。

<https://www.u-toyama.ac.jp/outline/other-info/employ/>

※ 提出書類に含まれる個人情報を選考及び採用以外の目的には使用しません。

9. 応募締切

令和 7 年 10 月 6 日（月）17 時必着

※ 応募状況によっては、応募締切を延長する場合があります。

10. 選考方法

第 1 次選考 書類選考

第 2 次選考 面接（プレゼンテーション、模擬授業等を含む）

※ 第 2 次選考は第 1 次選考を通過した者のみに実施します。面接日等は本人に直接通知します。なお、旅費、宿泊費等をご負担ください。

※ 面接は対面を原則としますが、海外在住の方についてはオンライン面接を可能とします。

11. 応募方法

本学学務課教養教育支援室（kyoyosoumu@adm.u-toyama.ac.jp）宛てに応募希望であることを電子メールでご連絡ください。その際、件名を「社会科学教員応募」とし、本文に氏名・所属・連絡先を記載してください。

その後、応募書類のアップロード先を電子メールにて連絡しますので、指定の書類送付先フォルダに応募書類一式をアップロードしてください。（2～3 日以内に受領連絡がない場合は必ずお問い合わせください。）

※ 電子ファイルでの提出が困難である場合は、書面での提出も可能です。希望する場合は、事前に本学学務課教養教育支援室までご相談ください。

12. 問い合わせ先

(1) 公募の内容について

教養教育学系 安藤 由香里

E-mail ando@las.u-toyama.ac.jp

(2) 応募書類の提出について

〒930-8555 富山市五福 3190

富山大学 学務課教養教育支援室

E-mail kyoyosoumu@adm.u-toyama.ac.jp

TEL 076-445-6243

13. 待遇等

(1) 労働条件については、本学職員就業規則によることとします。

(2) 給与は学歴・職務経験等を考慮して決定されます。

(3) 本学では、令和 2 年 4 月 1 日から新年俸制（退職手当を支給する年俸制）を導入しており、本公募による採用にあたっては、この年俸制を適用します。

(4) 給与等に関する問い合わせ先

富山大学総務部人事課

TEL 076-445-6524

14. その他

(1) 必要に応じて、別途資料を提出していただくことがあります。

(2) 採用決定時には最終学歴の証明書を提出していただきます。

(3) 国立大学法人富山大学職員就業規則により、定年は 65 歳です。

○ 富山大学では、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

富山大学ダイバーシティ推進宣言に基づき、全学的に女性研究者を含め多様な人材が活躍できるよう、教育・研究活動と生活の両立支援、男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいます。

男女共同参画推進やダイバーシティの取り組みは以下 URL をご覧ください。

〔ダイバーシティ推進センター〕 <http://www3.u-toyama.ac.jp/danjo/>

〔富山大学ダイバーシティ推進宣言〕 <https://www.u-toyama.ac.jp/outline/other-info/gender-equal/>

○ 若手研究者の積極的な応募を歓迎します。