

令和8年7月1日

各関係機関の長 殿

国立大学法人富山大学長
齋 藤 滋
(公印省略)

基礎看護学講座 教授候補者の公募について（依頼）

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび本学学術研究部医学系では、基礎看護学を担当していただく教授候補者を下記要領にて公募することとなりました。

つきましては、貴学及び関係機関等に、基礎看護学に関して学識経験が豊富な候補者がおられましたら、ご応募いただきますようお願いいたします。

また、本学の大学院博士前期課程・後期課程の教育及び研究指導もご担当いただくこととなりますので、ご承知おき願います。

謹白

記

1. 募集人員 教 授 1 名
本学では任期制を採用し、任期を 10 年としております。（再任可）
2. 応募資格
 - ・ 教育・研究歴が 7 年以上の者
 - ・ 博士の学位を有する者（または研究上の業績がこれと同等以上と認められる者）
 - ・ 看護師の資格を有する者
 - ・ 大学院博士前期課程及び博士後期課程における教育・研究指導が担当できること
 - ・ 科学研究費助成事業（科研費）等外部資金の獲得に意欲があること
 - ・ 地域貢献活動等、全学的活動に積極的に寄与できること
 - ・ 入試業務に積極的に寄与できること
 - ・ 英語で講義ができることが望ましい
 - ・ 教養教育に貢献できること
 - ・ 外国人留学生の教育に熱意のある者
3. 提出書類
 - (1) 履歴書（別紙様式 1）
 - (2) 教育研究業績書（別紙様式 2－1～6）
特に重要と思われるもの約 10 編の番号に○を付してください。
 - (3) 研究論文（PDF ファイルを収めた電子媒体（CD-ROM 又は DVD 又は USB メモリ）1 部）
 - ① 最近 5 年間（2022 年以降）における英語の論文全編

② 上記①以外の主要な論文 10 編程度

- (4) 科研費等外部資金獲得状況一覧（別紙様式 3）
- (5) 研究の実績と将来像（2,000 字程度：様式適宜）
- (6) 看護学教育（講義・演習と実習）の実績と考え方（2,000 字程度：様式適宜）
- (7) 着任後の講座運営への取り組み（2,000 字程度：様式適宜）
- (8) 推薦書（様式適宜）

※提出いただいた書類に含まれる個人情報、今回の選考以外の目的には使用しません。

4. 応募期限 令和 8 年 9 月 7 日（月） 17 時必着

※応募状況によっては、応募期限を延長する場合があります。

5. 書類送付先

〒930-0194 富山市杉谷 2630

国立大学法人富山大学 学術研究部医学系長（医学部長） 宛

6. その他

- (1) 応募は原則として郵送（書留）とし、封筒の表に「基礎看護学講座教授候補者応募書類在中」と朱書きしてください。なお、応募書類は原則として返却いたしません。

- (2) 場合によっては、面接及び講演等をお願いすることがあります。

- (3) 着任時期は令和 9 年 4 月 1 日以降のできるだけ早い時期。

- (4) 労働条件については、本学職員就業規則によることとします。

なお、本学では新年俸制（退職時に退職手当を支給する年俸制）を導入し、本公募による採用の際にもこの新年俸制を適用します。

（給与に関するお問い合わせ先：総務部人事課 076-445-6524）

- (5) 大学に設置された完成年度以前（学年進行中）の学科等の教員の場合は、その旨と完成年度を明記し、所属長の許可があることが必要です。

- (6) 本件に関する照会先

国立大学法人富山大学 杉谷地区事務部総務課医学担当

電話 (076) 434-7016

FAX (076) 434-5139

E-mail ninyou1(a)adm.u-toyama.ac.jp

※メール送信時は (a) を @ に置き換えてください。

- (7) 様式については、本学のホームページ <https://www.u-toyama.ac.jp/> の「教職員採用情報」からダウンロードして下さい。また、本学に請求していただいても結構です。

- (8) 富山大学では、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

富山大学ダイバーシティ推進宣言に基づき、全学的に女性研究者を含め多様な人材が活躍できるよう、教育・研究活動と生活の両立支援、男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいます。

男女共同参画推進やダイバーシティの取り組みは以下 URL をご覧下さい。

〔ダイバーシティ推進センター〕 <http://www3.u-toyama.ac.jp/danjo/>

〔富山大学ダイバーシティ推進宣言〕

<https://www.u-toyama.ac.jp/outline/other-info/gender-equal/>