

## 国立大学法人富山大学学術研究部 理学系 教員公募

1. 募集人員 教授1名(任期 7年 再任可)
2. 所 属 学術研究部理学系(研究推進機構水素同位体科学研究センター)
3. 専門分野 水素理工学
4. 担当授業科目 学部担当授業科目(電気化学)  
大学院担当授業科目(当該専門分野における専門科目(クリーンエネルギーナノ材料科学特論, エネルギー変換工学特論), 博士前期課程, 博士後期課程大学院学生への教育・研究指導)  
教養教育科目
5. 採用予定年月日 令和9年4月1日以降のできるだけ早い時期
6. 応募資格 (1) 博士または Ph.D.の学位を有すること。  
(2) 大学等高等教育研究機関における教育・研究歴又は民間企業等における業務歴が7年以上あること  
(3) 当該専門分野における研究業績があり, 大学院博士前期課程及び博士後期課程における教育・研究指導ができること。  
(4) 科学研究費助成事業(科研費)等外部資金の獲得に意欲があること。  
(5) 研究および教育に情熱をもって当たる意志があること。  
(6) 他の教員と共働し, センター運営, 教室運営に携わることができること。  
(7) 地域貢献活動, 高大連携事業などの全学的取り組みに積極的に寄与できること。  
(8) 英語で授業ができること。  
(9) 日本語で授業ができること。  
(10) 第1種放射線取扱主任者の免状を有し, 放射線管理区域の維持・管理・運営の経験を有すること  
(11) 入試の作問(化学), 点検等に寄与できること。  
(12) 教養教育に貢献できること。  
(13) 外国人留学生の教育に熱意のあること。
7. 提出書類 (1) (様式1) 履歴書(高等学校卒業以降の学歴, 職歴, 学会および社会における活動等, 写真貼付, 連絡先に E-mail アドレスを記入)  
(2) (様式2) 研究業績等一覧(査読のある原著論文・査読なし論文などその他の論文・著書・総説を含む研究業績リスト, 特許, 受賞歴, 招待講演等); 1部  
(3) (様式3) 科学研究費助成事業(科研費)獲得状況一覧・外部資金等(科研費を除く)獲得状況一覧; 1部  
(4) 主要論文の別刷(5編以内, コピー可); 各1部  
(5) 現在までの研究業績の概要と今後の研究計画(A4用紙3枚程度)  
(6) 教育に関する実績および抱負(A4用紙1枚程度)  
(7) 本人に関して意見を求めることができる方2名の氏名とその連絡先及びメールアドレス  
\* 提出書類(1)(2)(3)は, 所定の様式1~3を使用してください。  
\* 提出書類(1)~(7)を1つのPDFファイルにまとめて JREC-IN Portal Web にアップロードしてください。  
\* 提出いただいた書類に含まれる個人情報は選考以外の目的には使用しません。

8. 応募締切日 令和8年8月31日(月)午後5時 (必着)  
※応募状況によっては、応募締切日を延長する場合があります。
9. 選考方法 書類による一次選考と、一次選考で選出された方に対するプレゼンテーション・面接等による二次選考の2段階審査を行います。二次選考については、9月中旬頃に通知する予定です。  
※ なお、面接審査に伴う旅費の支給はありません。オンラインでの面接についてはご相談ください。
10. 応募方法 JREC-IN Portal の「Web 応募」機能から応募ください。
11. 問い合わせ先  
国立大学法人富山大学水素同位体科学研究センター 阿部孝之  
TEL 076-445-6933 E-mail tabe@ctg.u-toyama.ac.jp
12. 待遇等  
(1) 労働条件については、本学職員就業規則によることとします。  
(2) 本学では新年俸制(退職時に退職手当を支給する年俸制)を導入しており、本公募による採用の際にもこの新年俸制を適用します。  
(3) ご希望に応じ、下記において待遇等に関する情報の提供を行います。  
問い合わせ先: 富山大学総務部人事課 TEL 076-445-6524

○ 富山大学では、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

富山大学ダイバーシティ推進宣言に基づき、全学的に女性研究者を含め多様な人材が活躍できるよう、教育・研究活動と生活の両立支援、男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいます。

男女共同参画推進やダイバーシティの取り組みは以下 URL をご覧ください。

〔ダイバーシティ推進センター〕 <http://www3.u-toyama.ac.jp/danjo/>

〔富山大学ダイバーシティ推進宣言〕

<https://www.u-toyama.ac.jp/outline/other-info/gender-equal/>